

Etude prospective des métiers de l'agriculture

Synthèse des principaux résultats de l'analyse des métiers SEET



39 entretiens réalisés

Dont 24 organisations professionnelles et 15 entreprises du secteur de l'agriculture

2 groupes de travail

20 ateliers sectoriels et territoriaux

Contexte

Une étude prospective a été confiée par la Commission paritaire nationale de l'emploi (CPNE) en agriculture à Katalyse – Isara Conseil sur les métiers et compétences de demain dans l'interprofession agricole.

1

Analyser les tendances du secteur de l'agriculture et leurs impacts sur les métiers

2

Cartographier les métiers de l'agriculture, identifier les métiers SEET (stratégiques, émergents, en tension et en particulière évolution) et les caractériser

3

Nourrir et orienter les politiques engagées dans les territoires en réponse aux difficultés et enjeux que posent lesdits métiers & formuler les préconisations pour répondre aux problématiques liées à l'emploi dans l'agriculture



Objectifs

Périmètre : l'emploi salarié des secteurs de l'agriculture

Soutien à l'agriculture & Entreprises de travaux agricoles

(intervention dans les autres secteurs de la production)



- 5 méta-secteurs (13 secteurs / 30 activités)
- **100 métiers identifiés**
- **40 métiers SEET** (après rapprochement de métiers présentant des similitudes)

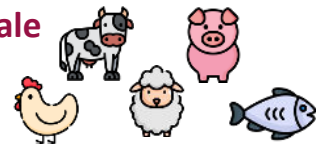
Production végétale

- Annuelle (grandes cultures, maraichage)
- Pérenne (arboriculture, viticulture)
- Autres (horticultures et pépinières & production de semences)



Production animale

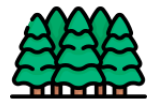
- Elevage de monogastriques
- Elevage de ruminants
- Autres (pisciculture)



Paysage et espaces verts



Sylviculture & travaux forestiers en exploitation forestière



Caractéristiques des métiers

S

Stratégiques : cœur métier, compétences critiques → impossible à sous-traiter

Ev

En particulière évolution : compétences en forte évolution liées aux transformations du secteur → besoins de formation

Em

Emergents : nouveaux métiers et/ou compétences dans le secteur → recrutement d'experts ou mobilité interne (et formation)

T

En tension : difficultés de recrutement particulièrement marquées dans le secteur

Un indicateur d'intensité signifié par un + indique un métier en très forte tension sur un secteur et ou un territoire

Les métiers d'ouvriers, agents & assimilés

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

Agent de conditionnement [Cariste / Trieur ; Agent de conditionnement ; Agent de quai / Magasinier]



T

Agent de culture [Agent de culture – polyculture ; légumes sous serre ; légumes de plein champ ; Agent arboricole ; viticole ; horticole ; pépiniériste ; de production de semences]



S

Ev

T

+

Agent d'élevage [Spécificités des filières porcines, équines, avicoles, bovines (lait/viande), ovine, caprine, piscicole et sur l'agent d'entretien plus spécifique aux filières porcines et équines (palefrenier)]



S

T

+

Agent de prestation avicole / Chef d'équipe



S

T

+

Agent de remplacement



S

Ev

T

+

Agent de taille



S

T

+

Berger / Gardien de troupeau



S

Ev

T

+

Bucheron



S

Ev

T

+

Chauffeur livreur [Spécificité pour le convoyeur de poissons vivants (filiale piscicole)]



T

Conducteur d'engins / tractoriste [Conducteur d'engins ; de machines à vendanger, d'engins de travaux paysagers / forestiers ; Agent tractoriste en viticulture]



S

T

+

Elagueur



S

T

+

Installateur en systèmes d'arrosage



S

Ev

T

Jardinier paysagiste (intérieur/extérieur)



T

+

Maçon du paysage



Ev

Opérateur de sylviculture - reboisement / Reboiseur



S

Ev

T

+

Opérateur de transformation, conditionnement et vente [Spécificités des filières porcines, caprines, ovines, bovines (ex. fromager, boucher) et piscicoles]



S

T

Ouvrier terrain de sport



S

T

Tondeur



T

Pilote de drones et de robots



Em



Les métiers d'employés, techniciens & assimilés

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

Chef d'équipe paysagiste / Chef de chantier



S Ev T

Emplois administratifs qualifiés et hautement qualifiés [Secrétaire viti-vinicole ; Emplois administratif qualifié et hautement qualifié (secrétaires, comptables ...)]



S T

Pilote de machine de bucheronnage



S Ev T +

Technicien d'élevage



S Ev T +

Technicien de maintenance / mécanicien agricole [Technicien de maintenance / Mécanicien agricole ; Opérateur de maintenance de matériel forestier]



Ev T

Technicien de production de semences



S Ev T

Technicien / Responsable logistique



S

Technico-commercial / chargé d'affaires



S T

Coordinateur en biodiversité



Em

Employé qualifié et hautement qualifié en génie climatique [Comprenant l'ouvrier en génie écologique]



Em

Les métiers de cadres, responsables & assimilés

Intitulés des métiers

Secteur(s) concerné(s)

Caractéristique(s)

Chef de culture [Chef de culture – polyculture ; Chef de cultures sous serre ; Chef de cultures légumières de plein champ ; Chef de culture arboricole ; Chef de culture viticole / Chef d'équipe ; Chef de culture horticole ; Chef de culture pépinière ; Chef de culture de production de semences]



S Ev T +

Conducteur de travaux [Conducteur de travaux paysagers ; Conducteur de travaux en entreprise de travaux agricoles ; Conducteur de travaux forestier]



S Ev T +

Directeur technique viticole / Directeur d'exploitation viticole



S Ev

Gestionnaire forestier



S Ev

Maitre de chai



S T
Différent selon les territoires

Œnologue



S T

Responsable d'élevage



S Ev T +

Second d'exploitation en cultures spécialisées / chef d'équipe [Second d'exploitation en cultures maraichères spécialisées (sous serre et plein champ) ; Second d'exploitation / Chef de chantier / Chef d'équipe (secteur arboricole) ; Technicien de culture horticole ; Technicien de culture pépinière]



S Ev T

Responsable qualité / réglementaire



Em Moins émergent en arboriculture

Responsable méthanisation



Em

Responsable SI / DSI



Em