

MASTER PROFESSIONNEL

Gestion des Ressources Humaines



Tanger, Kénitra
Rabat, Casablanca



De lundi au vendredi
19h – 21h, pendant 15 mois



33000 DHs (Diplôme ENSI)



Langue d'enseignement :
Français

PRÉSENTATION

Le Master en Gestion des Ressources Humaines forme des professionnels capables de piloter la gestion stratégique des ressources humaines au sein des organisations modernes. Cette formation permet de maîtriser les concepts et pratiques essentiels en RH tels que la psychologie du travail, la gestion du changement, la résolution de conflits et la législation du travail tout en développant des compétences en recrutement, formation, développement des talents et utilisation des outils numériques. Les diplômés sont ainsi préparés à concevoir et mettre en œuvre des stratégies RH efficaces conciliant performance de l'entreprise et bien-être des collaborateurs.



/ensi-executive-education



CONDITIONS D'ACCÈS

Ce Master est accessible à toute personne ayant un :

- Diplôme Bac+3 ou équivalent dans un domaine requis
- L'Admission se fait sur étude du dossier, avec possibilité de Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

DÉBOUCHÉS

- Consultant RH
- Auditeur RH
- Conseiller en formation
- Consultant en recrutement
- Responsable talent management
- Responsable formation et GEPP

DOSSIER DE CANDIDATURE

- Formulaire d'inscription à remplir (Directement du site web ou communiquer par notre service admission)
- 3 photos d'identité
- Copie des derniers relevés de notes
- Copie certifiée conforme des diplômes et des attestations de formation
- Copie certifiée conforme de la carte d'identité nationale
- Copie des attestations justifiant l'expérience professionnelle
- Cv actualisé

MODULES

M01 : Anglais Professionnel

M02 : Communication & Soft Skills

M03 : Méthodes de résolution de problèmes

M04 : Digital Skills

M05 : Management de Projets

M06 : Management des entreprises

M07 : Gestion des ressources humaines

M08 : Fondamentaux de marketing

M09 : Stratégie RH

M10 : Psychologie du travail

M11 : Management interculturel

M12 : Gestion de la rémunération et fiscalité de la paie

M13 : Audit sociale et évaluation de la performance RH

M14 : Management des conflits et conduite du changement

M15 : Législation de travail

M16 : Management stratégique

M17 : La responsabilité sociétale des entreprises (RSE)

M18 : Système d'Information des Ressources Humaines (SIRH)

M19 : Séminaires : Gestion de travail à distance - Ingénierie de formation - HR Business Partner

M20 : Projet de fin d'études

