IFÉ FORMATION

IFÉ Formation

Catalogue de Formations 2025



« Façonnez des leaders d'exception prêts à relever les défis de demain »

www.formation.ifeconsult.org

Le Mot du Directeur Général de IFÉ Group

Chers partenaires,

C'est avec un immense plaisir que je vous présente le Catalogue de Formations 2025 d'IFÉ Group. Depuis plus de 15 ans, notre cabinet s'est imposé comme un acteur clé dans le renforcement des capacités des cadres africains et l'accompagnement stratégique des institutions publiques et privées. Notre expertise s'étend au-delà de l'évaluation des politiques publiques pour inclure une approche holistique de la formation professionnelle, une composante essentielle pour relever les défis du développement en Afrique et dans le monde.

Au cœur de notre mission, nous croyons fermement que le développement durable des institutions repose sur un leadership fort, compétent et éclairé. Chaque décision, chaque stratégie, chaque programme que nous aidons à mettre en œuvre vise à renforcer la gouvernance, à optimiser la gestion des ressources publiques et privées, et à intégrer les nouveaux outils numériques pour une transformation efficace des organisations.

C'est dans cet esprit que nous avons créé IFÉ Formation, un pôle entièrement dédié à la formation des leaders, managers et agents de changement. Conçus pour s'adapter aux exigences variées des secteurs publics et privés, nos programmes allient des approches innovantes et des contenus pertinents pour répondre aux attentes de notre époque. Que ce soit en matière de gouvernance, de pilotage des budgets programmes, ou encore de gestion des transformations numériques, nos formations visent à doter les cadres des compétences dont ils ont besoin pour exceller dans leur rôle. Nous ne nous contentons pas de fournir des connaissances théoriques ; nous nous engageons à accompagner nos participants tout au long de leur parcours de transformation. Chaque programme est conçu pour apporter une réelle valeur ajoutée à votre organisation, en renforçant non seulement les compétences techniques de vos équipes, mais aussi leur capacité à anticiper et à s'adapter aux défis de demain.

Nos formations se déroulent dans des villes stratégiques comme Dubaï, Paris, Dakar, Casablanca, et bien d'autres. Ces destinations offrent un cadre propice à l'apprentissage et à l'échange, permettant aux participants de se nourrir d'expériences diverses et d'accroître leur réseau professionnel au niveau international.

Nous vous invitons à explorer notre offre de formations 2025 et à rejoindre les rangs des leaders visionnaires qui feront évoluer leurs compétences et celles de leurs équipes vers un avenir prometteur et durable. Ensemble, bâtissons les institutions de demain.



Moctar Sow

Directeur Général de IFÉ Group



Pourquoi Choisir IFÉ Group pour vos formations ?

Chez IFÉ Group, nous avons à cœur de proposer des formations qui allient excellence académique, pertinence professionnelle, et adaptabilité stratégique. Que vous soyez une institution publique, une entreprise privée, ou une organisation internationale, nos programmes sont conçus pour renforcer les capacités des cadres et des dirigeants afin qu'ils puissent relever les défis actuels et futurs avec confiance et compétence. Voici pourquoi choisir IFÉ Group pour votre développement professionnel :

1. Des Formations Ciblées et Personnalisées

- **Sur catalogue :** Nos formations sur catalogue sont rigoureusement développées pour répondre aux besoins critiques des secteurs publics et privés. Nous couvrons une large gamme de thématiques essentielles, telles que la gestion des ressources humaines, la finance publique, la commande publique, et bien d'autres. Chaque module est enrichi par des études de cas réels et des exemples concrets issus de nos nombreuses missions sur le terrain.
- **Sur mesure :** Nous comprenons que chaque organisation a ses propres défis et objectifs spécifiques. C'est pourquoi nous offrons des formations sur mesure, entièrement personnalisées. Que vous souhaitiez renforcer des compétences techniques ou transformer votre modèle de gouvernance, nos équipes vous accompagnent dans la conception de programmes adaptés, qu'il s'agisse de formations courtes, de modules intensifs ou de cycles de formation approfondis. Vous bénéficiez ainsi de solutions qui s'alignent parfaitement sur vos attentes et vos priorités.

2. Une Expertise Internationale Reconnaissable

- **Des experts internationaux :** Nos formations sont animées par des praticiens chevronnés et consultants internationaux ayant une expertise reconnue dans leur domaine. Ces experts apportent une richesse de connaissances pratiques, directement tirées de leurs interventions dans de nombreux pays à travers le monde. En vous formant avec IFÉ Group, vous accédez à des compétences mondiales qui ont été éprouvées sur le terrain.

- **Voyages d’études et immersions professionnelles :** Pour ceux qui souhaitent enrichir leur apprentissage par des expériences pratiques, nous proposons des voyages d’études et des visites immersives dans des institutions et des entreprises exemplaires. Ces expériences offrent une opportunité unique d'apprendre directement des meilleures pratiques professionnelles et de voir en action des stratégies innovantes dans des contextes réels.

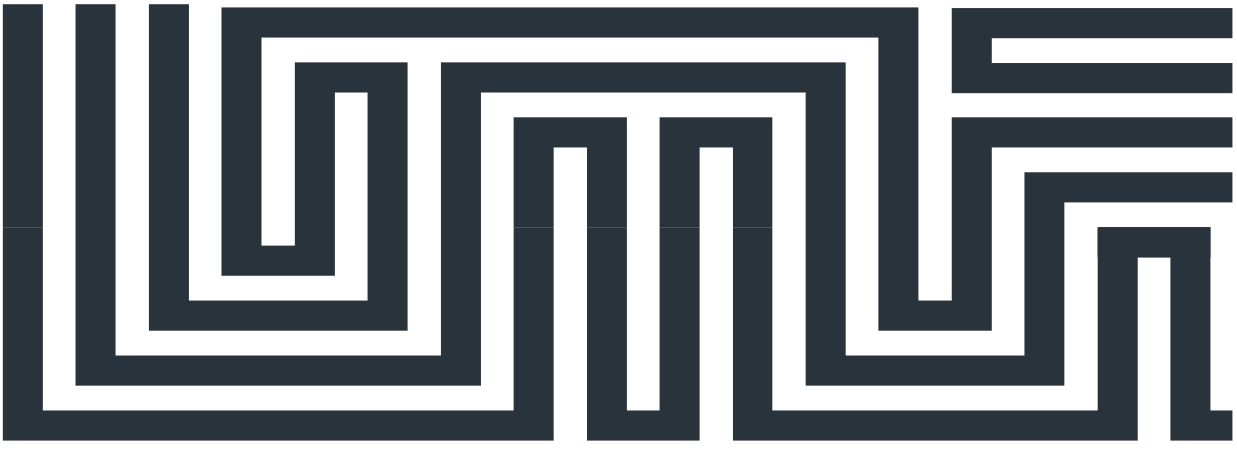
3. Des Solutions Innovantes pour un Apprentissage Moderne

- **Technologie et pédagogie avancée :** Chez IFÉ Group, nous sommes fermement engagés dans l’intégration des technologies de pointe dans l’apprentissage. Grâce à notre plateforme d’apprentissage en ligne, vous avez un accès facilité aux ressources pédagogiques, aux supports de cours, et aux outils interactifs. Que ce soit en présentiel ou à distance, nous utilisons des méthodes pédagogiques modernes qui permettent un apprentissage flexible, engageant, et adapté à votre emploi du temps.
- **Focus sur la transformation numérique :** Nos formations ne se limitent pas à l'acquisition de compétences traditionnelles. Nous accompagnons également nos participants dans la transformation numérique de leurs organisations, en leur apportant les outils et les méthodes nécessaires pour piloter avec succès des initiatives numériques dans leur secteur.

4. Une Expérience d'Apprentissage Incomparable

- **Un réseau international de professionnels** : Choisir IFÉ Group, c'est également rejoindre une communauté de professionnels africains et internationaux engagés dans des secteurs variés. Nos formations vous permettent de développer votre réseau à travers des échanges enrichissants avec des pairs et des experts, ouvrant ainsi des perspectives de collaborations futures.
- **Moments d’échange et de partage :** Nos sessions incluent des visites de terrain, des études de cas interactives et des moments dédiés aux discussions en groupe. Ces expériences ne se limitent pas à la simple acquisition de compétences : elles favorisent également le partage d’idées, d’expériences et de pratiques qui enrichissent la compréhension des enjeux globaux et locaux.

En somme, IFÉ Group ne se contente pas d’être un fournisseur de formations. Nous sommes votre partenaire stratégique pour accompagner la montée en compétences de vos équipes et contribuer activement à l’amélioration continue de vos performances organisationnelles. Nos formations vous apportent des solutions concrètes et innovantes, soutenues par des méthodologies modernes et un engagement total à répondre aux besoins réels de vos institutions.
Rejoignez-nous et faites le choix d’une formation impactante, qui non seulement développera vos compétences, mais transformera également vos pratiques professionnelles.





Nos Pôles de Formation

Chez IFÉ Group, nous avons structuré nos formations autour de pôles clés, afin de vous offrir des solutions d'apprentissage adaptées aux exigences des cadres et dirigeants des secteurs publics et privés. Nos programmes sont conçus pour répondre aux besoins spécifiques des organisations africaines en matière de développement des compétences, tout en intégrant les meilleures pratiques internationales. Chaque formation est développée avec l'objectif d'accompagner les participants dans leur progression professionnelle, leur permettant ainsi de mieux répondre aux défis actuels et futurs.

1. Formations sur Catalogue

Nos formations sur catalogue couvrent une gamme complète de domaines stratégiques, allant du développement institutionnel à la gestion publique en passant par le leadership d'entreprise. Ces programmes sont conçus pour offrir une expertise pratique et contextualisée, en prenant en compte les réalités locales et les enjeux globaux.

- **Développement institutionnel :** Nos formations vous guident dans la maîtrise des outils et des méthodes pour renforcer vos institutions publiques et privées. Que ce soit pour la planification stratégique, le management des processus organisationnels, ou encore la réforme et modernisation des services publics, nos modules vous permettent d'acquérir les compétences nécessaires pour piloter des transformations impactantes au sein de votre organisation.
- **Gestion publique :** Nous proposons des programmes adaptés aux cadres des administrations publiques et des institutions gouvernementales, abordant des thématiques telles que la gestion des ressources financières, la commande publique, ou encore la régulation des marchés publics. Nos formations sont axées sur les méthodes modernes de gestion et les meilleures pratiques internationales, afin de garantir une gestion efficace et transparente des ressources publiques.

- **Leadership et management d'entreprise :** Nos modules dédiés au leadership visent à outiller les cadres supérieurs et les managers avec des compétences de pilotage stratégique et de management transformationnel. Ces programmes sont conçus pour aider les leaders à améliorer leur prise de décision, à optimiser la performance de leurs équipes, et à relever les défis posés par les environnements économiques complexes et en constante évolution.

2. Formations sur Mesure

Nous comprenons que chaque institution ou entreprise fait face à des défis uniques. C'est pourquoi nos formations sur mesure sont entièrement adaptées à vos besoins spécifiques et aux objectifs stratégiques de votre organisation. Nos experts travaillent en étroite collaboration avec vous pour développer des programmes qui répondent directement aux priorités de votre secteur et aux exigences de votre personnel.

Que vous souhaitiez former un groupe restreint de cadres sur des sujets spécifiques, ou mettre en place un programme de transformation organisationnelle plus large, nous adaptons la durée, le contenu, et les méthodes pédagogiques pour garantir des résultats optimaux. Nos formations sur mesure peuvent être organisées en présentiel, à distance, ou dans une configuration hybride, selon vos préférences et contraintes.



3. Coaching Individuel

Le coaching individuel est une approche sur mesure qui s'adresse aux dirigeants, cadres supérieurs et managers souhaitant bénéficier d'un accompagnement personnalisé dans leur parcours de développement professionnel. Nos coachs spécialisés vous aident à clarifier vos objectifs, à surmonter des défis spécifiques et à développer des stratégies de leadership adaptées à votre contexte professionnel.

- **Développement du leadership :** Que vous cherchiez à renforcer votre capacité à diriger, à gérer des situations de crise, ou à développer une vision stratégique, nos programmes de coaching vous apportent un accompagnement individualisé pour maximiser votre impact en tant que leader.
- **Gestion des transitions :** Nous vous aidons à gérer efficacement les changements organisationnels et à piloter des transformations tout en maintenant un haut niveau de performance. Nos coaches travaillent avec vous pour définir des solutions sur mesure adaptées à vos enjeux spécifiques.



4. Voyages d’Étude et Immersions Professionnelles

Pour offrir une expérience d’apprentissage immersive, nous organisons des voyages d’étude dans des destinations stratégiques, permettant aux participants de visiter des institutions d’excellence et de rencontrer des professionnels de premier plan. Ces voyages permettent de découvrir des modèles innovants de gestion et des meilleures pratiques en matière de leadership, de gouvernance et de gestion des services publics.

Nos voyages d’études incluent :

- Visites d'entreprises et d'institutions pionnières dans des secteurs spécifiques (énergie, santé, technologies, etc.).
- Ateliers pratiques et échanges avec des experts sur des enjeux sectoriels majeurs.
- Moments d’échanges entre participants pour partager des expériences et bâtir des relations professionnelles durables.

En résumé, nos pôles de formation sont conçus pour offrir à nos clients des solutions de développement des compétences qui répondent aux exigences du monde professionnel moderne. Que vous choisissiez une formation sur catalogue, une formation sur mesure, un coaching individuel ou un voyage d’étude, IFÉ Group s’engage à vous fournir des programmes de haute qualité qui vous permettront d’atteindre vos objectifs stratégiques.

IFÉ FORMATION

Catalogue des Formations 2025

GOUVERNANCE, PILOTAGE STRATÉGIQUE ET RÉFORME DE L'ÉTAT

La gouvernance et la gestion stratégique des institutions publiques sont des leviers essentiels pour assurer une gestion efficace et durable des ressources publiques. Chez IFÉ Group, nous proposons des formations intensives qui visent à renforcer les compétences des cadres dans ces domaines clés. Nos programmes sont conçus pour outiller les participants avec des méthodes modernes de gestion et d'évaluation, tout en leur fournissant des outils pratiques pour améliorer les performances de leurs institutions.

Thème	Durée	Lieu	Code
Planification, budgétisation, suivi et évaluation des politiques publiques	10jours	Dubaï	GOU1
Pilotage stratégique et régulation dans les secteurs publics et parapublics	10jours	Sénégal	GOU2
Management de la performance dans les secteurs publics et parapublics	10jours	Casablanca	GOU3
Gestion financière des entreprises publiques : contrôle, reddition des comptes et gestion des risques budgétaires	10jours	Dubaï	GOU4
Élaboration de systèmes de management de la qualité (SMQ)	10jours	Marrakech	GOU5

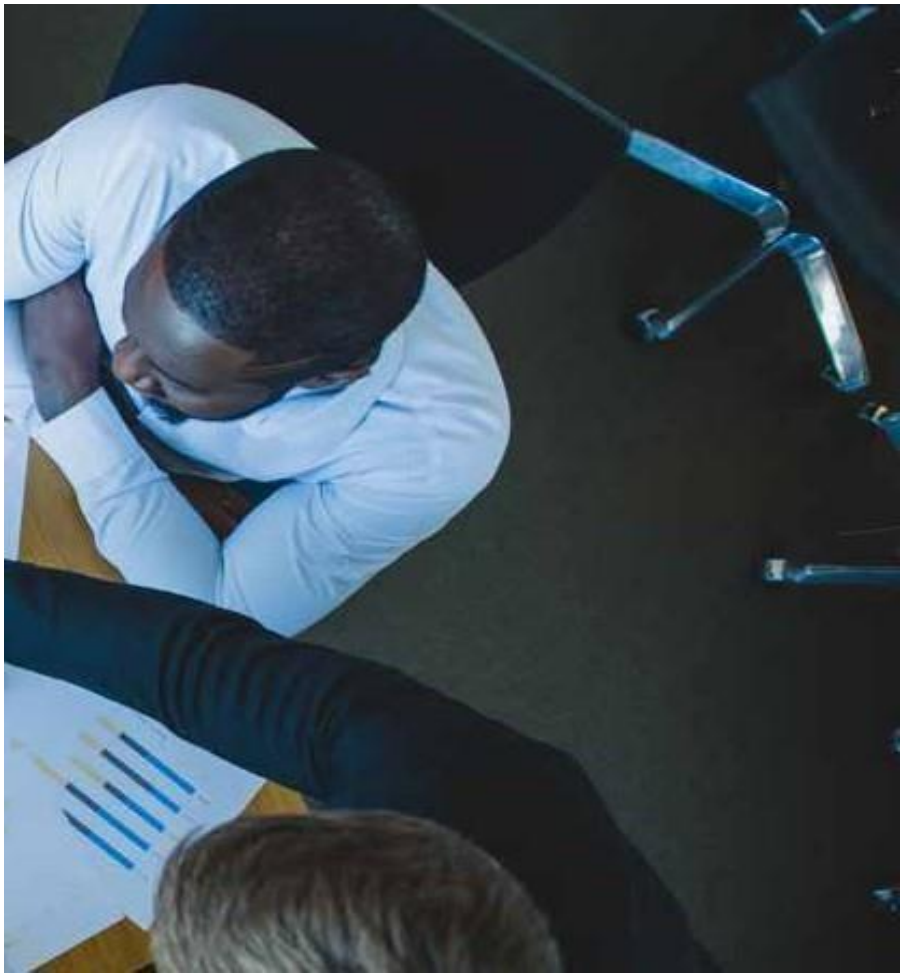
OBJECTIFS DES FORMATIONS :

1. **Renforcer les compétences des cadres dans la gestion des ressources publiques** La maîtrise des ressources publiques est cruciale pour assurer la viabilité des projets et programmes. Ces formations visent à doter les participants des compétences nécessaires pour optimiser la gestion des ressources financières et humaines au sein des institutions publiques. Les cadres apprendront à planifier, budgétiser et évaluer de manière efficace les projets en respectant les contraintes budgétaires.

2. **Optimiser les performances des administrations publiques et parapubliques** Dans un contexte de modernisation des services publics, il est impératif de mettre en place des systèmes de gestion de la performance capables de suivre et d'améliorer les résultats. Nos programmes de formation proposent des méthodes concrètes et adaptées à l'environnement africain pour améliorer la performance des administrations publiques tout en respectant les impératifs de transparence et de responsabilité.

3. **Acquérir des outils modernes de suivi et d'évaluation**

La planification stratégique, le suivi et l'évaluation des politiques publiques sont des instruments clés pour la réussite des réformes. Nos formations fournissent aux cadres les outils pratiques pour concevoir et mettre en œuvre des systèmes de suivi rigoureux, évaluer les résultats des programmes publics, et ajuster les politiques en fonction des leçons apprises. Grâce à ces compétences, les participants pourront mieux mesurer l'impact de leurs projets et les adapter aux besoins de leurs populations.



DÉTAILS DES THÉMATIQUES :

- **Planification, budgétisation, suivi et évaluation des politiques publiques (GOU1) :**

Cette formation couvre l'ensemble des étapes nécessaires pour mettre en œuvre des politiques publiques réussies. De la conception à l'évaluation finale, les participants apprendront à planifier et budgétiser efficacement, à suivre la mise en œuvre et à évaluer l'impact des politiques publiques.

- **Pilotage stratégique et régulation dans les secteurs publics et parapublics (GOU2) :**

Ce programme est conçu pour les cadres responsables de la stratégie institutionnelle. Il leur permettra de développer des compétences en matière de pilotage stratégique tout en assurant une régulation optimale dans les secteurs publics et parapublics, en fonction des exigences locales et internationales.

- **Management de la performance dans les secteurs publics et parapublics (GOU3) :**

L'accent est mis sur la gestion de la performance dans les administrations publiques et parapubliques, en fournissant des outils concrets pour mesurer, suivre et améliorer les résultats organisationnels tout en respectant les objectifs fixés par les gouvernements ou les organismes de tutelle.

- **Gestion financière des entreprises publiques : contrôle, reddition des comptes et gestion des risques budgétaires (GOU4) :**

La gestion financière des entreprises publiques est un domaine crucial pour assurer la transparence et la responsabilité financière. Ce programme enseigne des méthodes avancées de gestion des risques budgétaires, de contrôle financier et de reddition des comptes dans un environnement souvent complexe et rigoureux.

- **Élaboration de systèmes de management de la qualité (SMQ) (GOU5) :** Cette formation s'adresse aux responsables de la qualité et de la gestion des processus au sein des institutions publiques. Elle permet de comprendre comment élaborer et mettre en place un système de management de la qualité qui assure la conformité aux normes internationales tout en améliorant l'efficacité des services publics.



POURQUOI SUIVRE CES FORMATIONS ?





Impact immédiat : Nos programmes sont conçus pour offrir des solutions concrètes et applicables immédiatement au sein de votre organisation. Vous repartirez avec des outils pratiques pour optimiser la gestion de vos ressources et améliorer la performance de vos équipes.

Approche contextuelle : Les formations sont adaptées aux réalités des pays africains et tiennent compte des spécificités locales, tout en vous exposant aux meilleures pratiques internationales.

Un réseau enrichissant : En rejoignant ces formations, vous intégrez un réseau de cadres et dirigeants africains et internationaux, favorisant ainsi le partage d'expériences et l'enrichissement mutuel.

Rejoignez nos formations pour maîtriser la gestion stratégique des ressources publiques et devenir un acteur clé de la réforme de l'État et de la modernisation des services publics.

COMMANDE PUBLIQUE, FINANCE PUBLIQUE ET RÉGULATION

La gestion des marchés publics et des finances publiques est un pilier essentiel pour assurer une allocation efficiente des ressources publiques et garantir la transparence dans la conduite des affaires publiques. Les formations proposées par IFÉ Group dans ce domaine visent à doter les cadres des outils et compétences nécessaires pour naviguer dans l'univers complexe des marchés publics tout en se conformant aux normes internationales et aux réglementations locales.

Thème	Durée	Lieu	Code
Passation et exécution des marchés publics	10jours	Dubaï	COFIRE1
Audit et contrôle des marchés publics	10jours	Turquie	COFIRE2
Prévention et gestion des contentieux des marchés publics	10jours	Sénégal	COFIRE3



OBJECTIFS DES FORMATIONS :

1. **Maîtriser les procédures de passation des marchés publics selon les normes internationales**

   La passation des marchés publics est un processus crucial qui doit respecter des normes et des procédures rigoureuses pour garantir la transparence et l'efficacité dans l'attribution des contrats. Cette formation offre une compréhension approfondie des mécanismes d'appel d'offres, de la sélection des prestataires, et de la gestion des contrats selon les standards internationaux. Les participants seront capables de gérer des marchés publics dans le respect des lois et règlements en vigueur, tout en optimisant l'efficience des achats publics.

2. **Apprendre à auditer et contrôler efficacement les marchés publics**

   L'audit et le contrôle des marchés publics sont des éléments essentiels pour assurer que les fonds publics sont utilisés de manière efficace et responsable. Nos programmes permettent d'acquérir des compétences dans la conduite d'audits rigoureux, en identifiant les risques et en renforçant la transparence des transactions. Cette formation vous permettra de mettre en place des systèmes de contrôle internes efficaces pour éviter les fraudes et les erreurs, tout en garantissant la conformité aux cadres réglementaires.

3. **Anticiper et résoudre les litiges contractuels pour une gestion fluide des marchés**

   Les litiges contractuels peuvent ralentir la mise en œuvre des projets publics et entraîner des surcoûts. Savoir gérer les conflits potentiels dès la phase de passation des marchés est essentiel pour maintenir une bonne dynamique dans l'exécution des contrats. Cette formation propose des outils et des techniques pour anticiper les risques de litiges, et offre des solutions pratiques pour gérer et résoudre les conflits lorsqu'ils surviennent, garantissant ainsi la continuité des projets dans les délais impartis.



DÉTAILS DES THÉMATIQUES :

• Passation et exécution des marchés publics (COFIRE1) :

Cette formation s'adresse aux responsables des achats, gestionnaires de marchés publics et cadres impliqués dans la gestion des processus d'appel d'offres. Les participants apprendront à gérer toutes les étapes d'un marché public, depuis la préparation des documents d'appel d'offres jusqu'à l'attribution et l'exécution des contrats. En se basant sur les meilleures pratiques internationales, ils seront mieux préparés à garantir la transparence et l'efficacité de chaque processus.



• Audit et contrôle des marchés publics (COFIRE2) :

Ce programme est conçu pour ceux qui souhaitent acquérir une expertise dans l'audit et le contrôle des marchés publics. Les participants apprendront à auditer les marchés publics, à identifier les faiblesses des systèmes de passation, et à renforcer les mécanismes de contrôle. Cette formation met l'accent sur l'analyse des risques et l'élaboration de stratégies pour garantir que les fonds publics sont utilisés de manière optimale et conforme aux objectifs des projets.

• Prévention et gestion des contentieux des marchés publics (COFIRE3) :

Ce module s'adresse aux professionnels impliqués dans la gestion juridique et contractuelle des marchés publics. Il propose une approche proactive pour anticiper les contentieux et fournit des méthodes pour résoudre les conflits rapidement et efficacement. Les participants apprendront à mettre en place des procédures de prévention des litiges et à gérer les différends qui pourraient survenir entre les parties prenantes des marchés publics, minimisant ainsi les retards et les surcoûts.

POURQUOI SUIVRE CES FORMATIONS ?





- **Alignement sur les normes internationales :** En participant à ces formations, vous serez outillé pour mettre en œuvre des pratiques de passation et de gestion des marchés publics qui respectent les exigences des standards internationaux, renforçant ainsi la transparence et l'efficacité dans vos projets.

- **Renforcement des capacités de contrôle et d'au- dit :** Grâce aux méthodes d'audit et de contrôle que vous apprendrez, vous serez capable de garantir que les fonds publics sont utilisés à bon escient, tout en assurant une gestion des risques efficace pour éviter les abus et les erreurs.

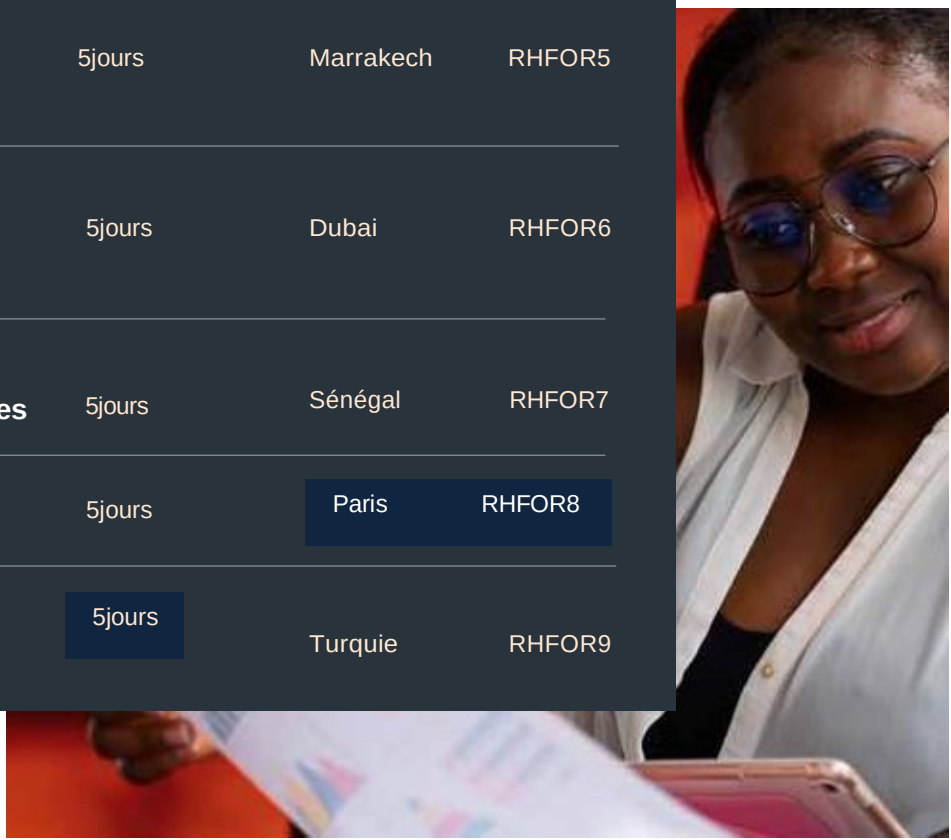
- **Anticipation des litiges et gestion proactive des contentieux :** Avec une meilleure compréhension des mécanismes de prévention et de gestion des litiges, vous réduirez le risque de contentieux coûteux et améliorerez la fluidité de vos projets de marchés publics abus et les erreurs.

Participez à nos formations pour maîtriser la gestion des marchés publics, prévenir les litiges, et garantir une utilisation efficace et responsable des ressources publiques.

GRH, FORMATION, COMMUNICATION ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Le développement des compétences en ressources humaines, formation, et communication stratégique est crucial pour garantir la performance, la résilience et l'innovation des institutions publiques et privées. IFÉ Group propose un ensemble de formations intensives et pratiques dans ces domaines, axées sur la gestion des ressources humaines dans le contexte des budgets programmes, l'amélioration de la qualité de vie au travail, ainsi que l'ingénierie de la formation et la communication de crise. Ces programmes sont conçus pour permettre aux cadres et gestionnaires d'acquérir des compétences concrètes immédiatement applicables au sein de leurs organisations.

Thème	Durée	Lieu	Code
GRH dans le contexte de la GAR et des budgets programmes (GPEEC, SIGRH)	5jours	Sénégal	RHFOR1
Bilan social et tableaux de bord des ressources humaines	5jours	Casablanca	RHFOR2
Dialogue social et gestion du bien-être : santé, qualité de vie et conditions de travail	5jours	Paris	RHFOR3
Développement durable et RSE	5jours	Sénégal	RHFOR4
Ingénierie de la formation : élaboration, gestion et évaluation d'un plan de formation	5jours	Marrakech	RHFOR5
Conception et mise en œuvre de stratégies de communication digitale	5jours	Dubai	RHFOR6
Gestion des connaissances et capitalisation des bonnes pratiques	5jours	Sénégal	RHFOR7
Communication en temps de crise et gestion des conflits	5jours	Paris	RHFOR8
Formation de formateurs et outils digitaux	5jours	Turquie	RHFOR9



OBJECTIFS DES FORMATIONS :

1. GRH dans le cadre de la GAR et des budgets programmes (RHFOR1)

Formation pour maîtriser la GPEEC et utiliser les SIGRH afin d'optimiser les processus RH en tenant compte des objectifs de performance et des contraintes budgétaires des organisations.

2. Bilan social et tableaux de bord des RH (RHFOR2)

Formation sur la mise en place de tableaux de bord et bilans sociaux pour suivre les indicateurs clés (KPI) liés à la gestion des talents, satisfaction des employés et productivité.

3. Dialogue social et gestion du bien-être au travail (RHFOR3)

Stratégies pour promouvoir un dialogue social constructif, gérer les relations professionnelles, et améliorer la qualité de vie au travail pour un environnement harmonieux.

4. Développement durable et RSE (RHFOR4)

Formation sur l'intégration des principes de développement durable et RSE dans les organisations pour aligner objectifs économiques, sociaux et environnementaux.

5. Ingénierie de la formation (RHFOR5)

Formation sur l'élaboration, la gestion et l'évaluation de plans de formation pour accroître les compétences des employés et optimiser les budgets de formation.



6. Stratégies de communication digitale (RHFOR6)

Formation pour concevoir et mettre en œuvre des stratégies de communication digitale afin d'améliorer la visibilité, l'engagement des parties prenantes et l'image de marque en ligne.

7. Gestion des connaissances et capitalisation des bonnes pratiques (RHFOR7)

Stratégies pour capturer, organiser et diffuser les bonnes pratiques et améliorer en continu la performance des organisations.

8. Communication en temps de crise et gestion des conflits (RHFOR8)

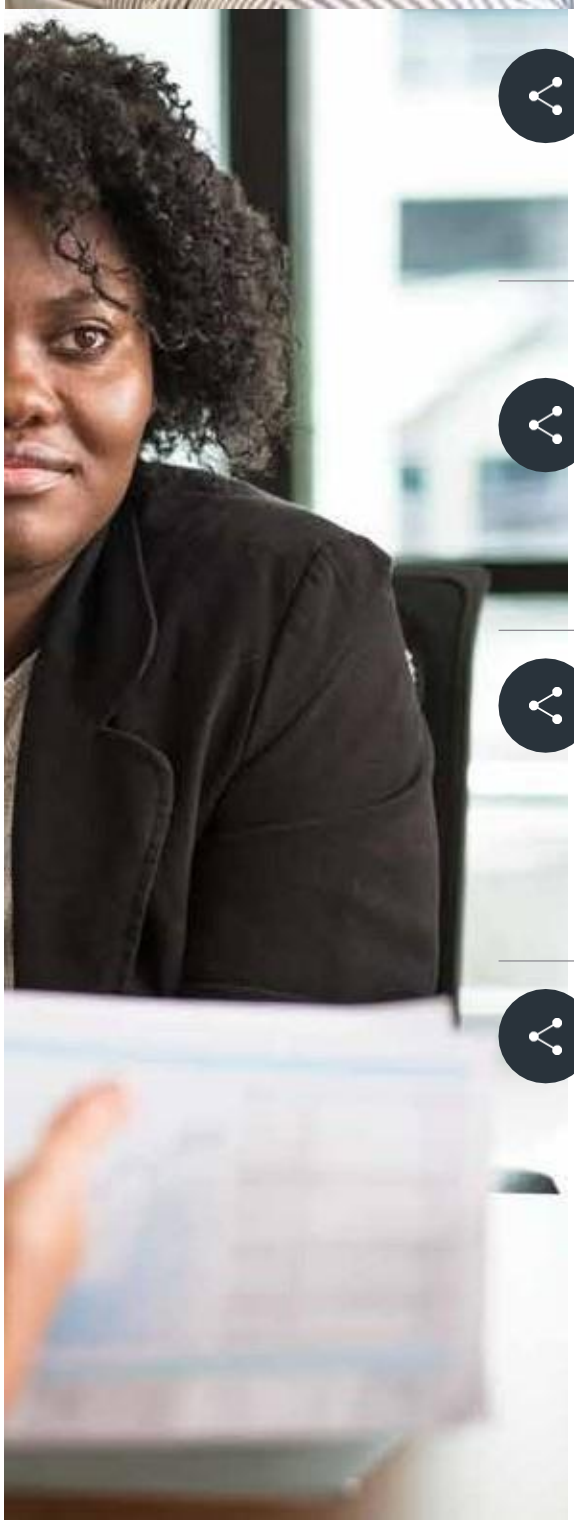
Aide à la gestion de la communication de crise et des conflits internes pour maintenir la continuité des opérations et réduire l'impact des crises.

9. Formation de formateurs et outils digitaux (RHFOR9) Formation pour utiliser les méthodes modernes et outils digitaux, créant des programmes plus engageants adaptés aux apprenants du monde numérique.

Participez à nos formations pour développer vos compétences en gestion des ressources humaines, communication stratégique et développement personnel, tout en renforçant la performance et la durabilité de votre organisation.

POURQUOI SUIVRE CES FORMATIONS ?





- **Optimisation des processus RH :** Grâce à ces programmes, vous serez capable de structurer vos politiques RH pour aligner les besoins en personnel avec les objectifs stratégiques de votre institution, tout en assurant une gestion efficace des compétences et des ressources.

- **Amélioration du dialogue social et du bien-être :** La gestion du bien-être au travail et des relations sociales est un facteur clé de la productivité. Nos formations vous offriront des outils pour instaurer un environnement de travail positif et productif.

- **Maîtrise des outils numériques et de communication :** Avec la montée en puissance des outils digitaux, il est crucial de maîtriser les stratégies de communication digitale et les outils modernes pour rester compétitif dans un monde en constante évolution.

- **Préparation à la gestion des crises :** Les crises organisationnelles peuvent avoir un impact con- sidérable sur votre réputation et vos opérations. Apprenez à gérer efficacement les crises et à anticiper les conflits, en adoptant des pratiques de communication qui renforcent la résilience de votre organisation.

DÉVELOPPEMENT DES PERFORMANCES SECTORIELLES

Le développement des performances sectorielles est essentiel pour améliorer l'efficacité et l'impact des institutions publiques et privées. Les formations proposées par IFÉ Group dans ce domaine sont conçues pour équiper les cadres et gestionnaires avec des outils et techniques permettant d'optimiser leur productivité, de structurer leur travail, et de maximiser leur leadership dans un contexte de transformation. Ces programmes couvrent des domaines clés tels que la gestion du temps, le leadership transformationnel, et l'utilisation des technologies pour soutenir les performances organisationnelles.

Thème	Durée	Lieu	Code
Techniques de gestion du temps et d'organisation du travail	5jours	Sénégal	DEPES1
Suivi des dossiers et des engagements du manager	5jours	Dubaï	DEPES2
Méthodes et techniques de recueil, de traitement et de	5jours	Marrakech	DEPES3
Leadership transformationnel	5jours	Sénégal	DEPES4
Bureautique avancée pour cadres et assistants	5jours	Casablanca	DEPES5



OBJECTIFS DES FORMATIONS :

1. Techniques de gestion du temps et d'organisation du travail (DEPES1)

Formation pour améliorer la gestion du temps et la structuration du travail, permettant aux cadres et managers d'optimiser leur productivité personnelle et celle de leur équipe.

2. Suivi des dossiers et engagements du manager (DEPES2)

Programme aidant les managers à organiser leurs priorités et à assurer un suivi rigoureux des projets et engagements avec des outils de reporting clairs.

3. Méthodes de recueil, traitement et partage de l'information (DEPES3)

Formation pour maîtriser les techniques de gestion de l'information, collecter et partager efficacement des données grâce à des outils technologiques adaptés.

4. Leadership transformationnel (DEPES4)

Programme pour développer des compétences en leadership, inspirer les équipes et piloter la transformation organisationnelle dans un environnement en changement.

5. Bureautique avancée pour cadres et assistants (DEPES5)

Formation en bureautique avancée pour perfectionner l'utilisation des outils numériques, améliorer la gestion des documents, et automatiser certaines tâches administratives pour une efficacité accrue.



DÉTAILS DES THÉMATIQUES :

• Techniques de gestion du temps et d'organisation du travail (DEPES1) :

Les participants apprendront à organiser leurs journées de manière stratégique, à identifier les priorités et à éviter les distractions qui nuisent à leur productivité. Ils découvriront des outils pratiques et des méthodes de gestion du temps qui permettent de réduire le stress et d'accroître l'efficacité au travail.

• Suivi des dossiers et des engagements du manager (DEPES2) :

Cette formation fournit des techniques avancées pour gérer les engagements multiples, en mettant l'accent sur les outils de suivi des dossiers, la gestion des délais et l'amélioration du reporting. Les participants développeront des compétences essentielles pour garantir que les projets sont suivis de manière rigoureuse et que les engagements pris sont respectés.

• Méthodes et techniques de recueil, de traitement et de partage de l'information (DEPES3) :

Cette formation permet aux cadres de s'approprier des méthodes modernes de gestion de l'information, en facilitant la circulation des données à tous les niveaux de l'organisation. Les participants apprendront à extraire des informations pertinentes, à les organiser pour un usage optimal et à les partager avec les bonnes parties prenantes pour une meilleure prise de décision.

• Leadership transformationnel (DEPES4) :

Le leadership transformationnel se concentre sur la capacité à diriger des équipes dans des environnements en constante évolution. Les participants apprendront à inspirer et motiver leurs équipes pour favoriser l'innovation, gérer le changement avec succès, et créer une culture organisationnelle positive et performante.

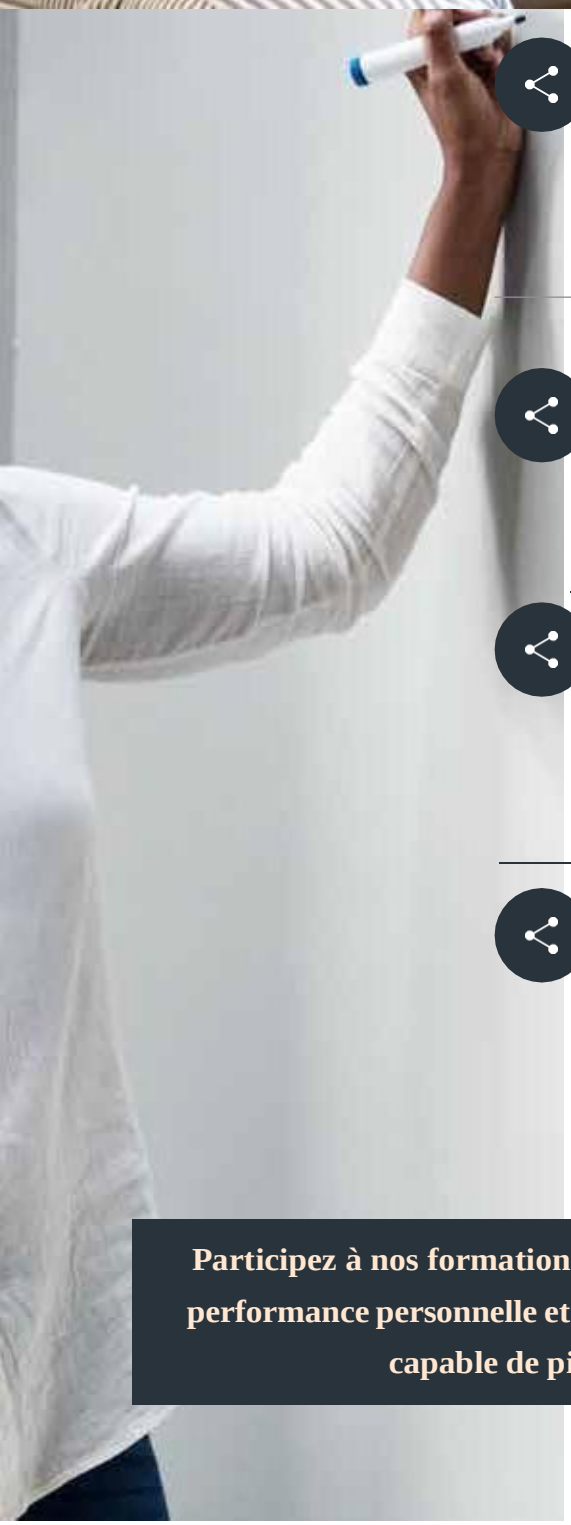
• Bureautique avancée pour cadres et assistants (DEPES5) :

Cette formation est axée sur l'amélioration des compétences en bureautique avancée, y compris la maîtrise des logiciels de traitement de texte, de gestion des bases de données, et d'automatisation des processus administratifs. Les participants deviendront plus autonomes dans l'utilisation des outils numériques pour optimiser leur gestion quotidienne des tâches administratives.



POURQUOI SUIVRE CES FORMATIONS ?





- **Amélioration de la productivité :** Les techniques de gestion du temps, d'organisation et de suivi per- mettent aux participants de travailler de manière plus structurée, d'éviter les distractions et de mieux respecter les délais.

- **Leadership renforcé :** Nos programmes de leadership transformationnel offrent aux cadres les compétences nécessaires pour inspirer leurs équipes et gérer efficacement les transformations au sein de leur organisation.

- **Optimisation de la gestion de l'information :** La maîtrise des méthodes de gestion et de partage de l'information est essentielle pour améliorer la prise de décision et la fluidité des opérations dans les organisations de toutes tailles.

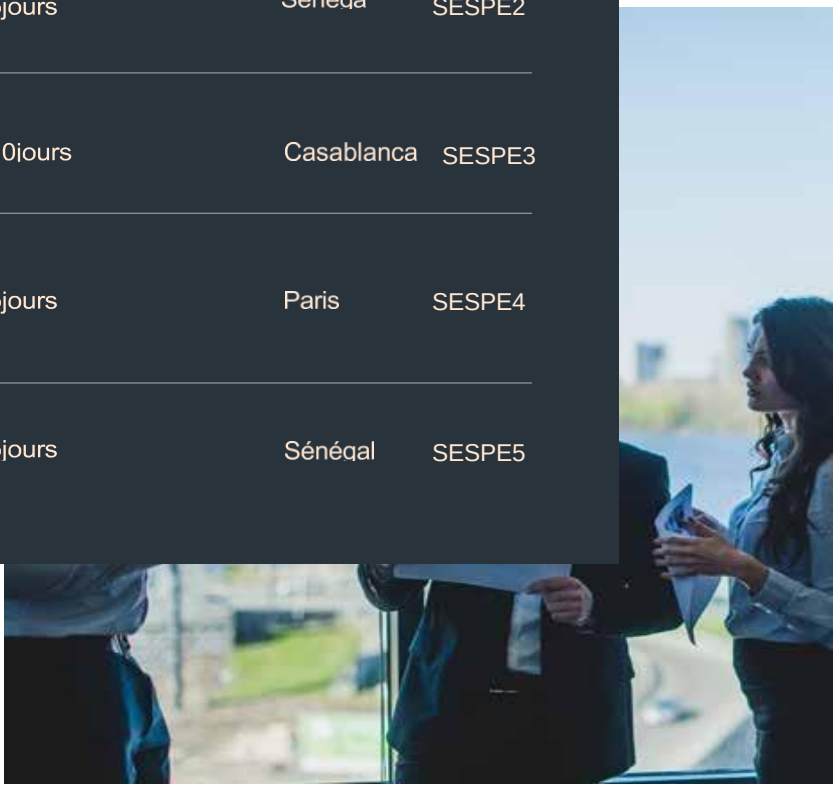
- **Maîtrise des outils bureautiques :** En perfection- nant leurs compétences en bureautique avancée, les cadres et assistants pourront améliorer leur efficacité administrative et contribuer à une meilleure organisation des opérations quotidiennes.

Participez à nos formations pour développer des compétences qui amélioreront votre performance personnelle et organisationnelle, et pour devenir un leader transformateur capable de piloter le changement et d'inspirer vos équipes

SECTEURS SPÉCIFIQUES : ÉNERGIE, SANTÉ, EMPLOI, ÉDUCATION, ENVIRONNEMENT, SECTEUR JUDICIAIRE

Dans des secteurs stratégiques comme l'énergie, l'emploi, l'éducation, l'environnement et la justice, il est essentiel de renforcer les compétences des professionnels pour une gestion efficace et adaptée aux enjeux actuels. IFÉ Group propose des formations spécialisées pour accompagner les cadres, managers et décideurs dans la mise en œuvre de solutions durables et innovantes dans ces secteurs. Nos programmes sont conçus pour répondre aux besoins spécifiques de chaque secteur et permettre aux participants de maîtriser les outils et méthodes nécessaires pour piloter des projets à fort impact.

Thème	Durée	Lieu	Code
Management des dispositifs de régulation des secteurs de l'énergie	10jours	Duba	SESPE1
Mise en place des mécanismes de l'emploi des jeunes	5jours	Sénéga	SESPE2
Pilotage de programmes d'éducation et de formation	10jours	Casablanca	SESPE3
Techniques de médiation et conciliation dans le secteur judiciaire	5jours	Paris	SESPE4
Gestion des données dans la politique pénale	5jours	Sénégal	SESPE5



OBJECTIFS DES FORMATIONS :

1. Renforcer les compétences des cadres dans la gestion des ressources publiques

La maîtrise des ressources publiques est cruciale pour assurer la viabilité des projets et programmes. Ces formations visent à doter les participants des compétences nécessaires pour optimiser la gestion des ressources financières et humaines au sein des institutions publiques. Les cadres apprendront à planifier, budgétiser et évaluer de manière efficace les projets en respectant les contraintes budgétaires.

2. Optimiser les performances des administrations publiques et parapubliques

Dans un contexte de modernisation des services publics, il est impératif de mettre en place des systèmes de gestion de la performance capables de suivre et d'améliorer les résultats. Nos programmes de formation proposent des méthodes concrètes et adaptées à l'environnement africain pour améliorer la performance des administrations publiques tout en respectant les impératifs de transparence et de responsabilité.

3. Acquérir des outils modernes de suivi et d'évaluation

La planification stratégique, le suivi et l'évaluation des politiques publiques sont des instruments clés pour la réussite des réformes. Nos formations fournissent aux cadres les outils pratiques pour concevoir et mettre en œuvre des systèmes de suivi rigoureux, évaluer les résultats des programmes publics, et ajuster les politiques en fonction des leçons apprises. Grâce à ces compétences, les participants pourront mieux mesurer l'impact de leurs projets et les adapter aux besoins de leurs populations.



DÉTAILS DES THÉMATIQUES :

- **Management des dispositifs de régulation des secteurs de l'énergie (SESPE1) :**

Cette formation couvre les principes de régulation dans les secteurs de l'énergie, avec un accent particulier sur les systèmes de régulation des énergies renouvelables, les politiques de transition énergétique, et les cadres réglementaires internationaux. Les participants développeront des compétences pour superviser les politiques énergétiques et s'adapter aux nouveaux défis environnementaux.

- **Mise en place des mécanismes de l'emploi des jeunes (SESPE2) :**

Ce programme fournit aux participants les outils pour créer des programmes d'insertion professionnelle ciblés, et pour améliorer l'accès à l'emploi des jeunes. Les cadres découvriront comment structurer des initiatives soutenues par des politiques publiques efficaces, tout en intégrant les attentes du secteur privé et des institutions financières.

- **Pilotage de programmes d'éducation et de formation (SESPE3) :**

Ce module permet aux participants d'acquérir des compétences en gestion stratégique de l'éducation. Ils apprendront à élaborer des programmes éducatifs alignés sur les besoins nationaux et internationaux, à superviser leur mise en œuvre, et à évaluer leur impact sur la croissance socio-économique et le développement des compétences.

- **Techniques de médiation et conciliation dans le secteur judiciaire (SESPE4) :**

Les participants se familiariseront avec les meilleures pratiques en matière de médiation et de conciliation dans le secteur judiciaire. Ils apprendront à gérer les processus de médiation, à faciliter le dialogue entre les parties en conflit, et à parvenir à des solutions durables sans recourir systématiquement aux tribunaux.

- **Gestion des données dans la politique pénale (SESPE5) :**

Cette formation enseigne aux participants comment intégrer les outils de gestion des données dans l'élaboration et la gestion des politiques pénales. Ils apprendront à recueillir et analyser des données pertinentes, à utiliser les systèmes d'information pour améliorer la prise de décision, et à gérer les réformes pénales de manière plus efficace.



POURQUOI SUIVRE CES FORMATIONS ?





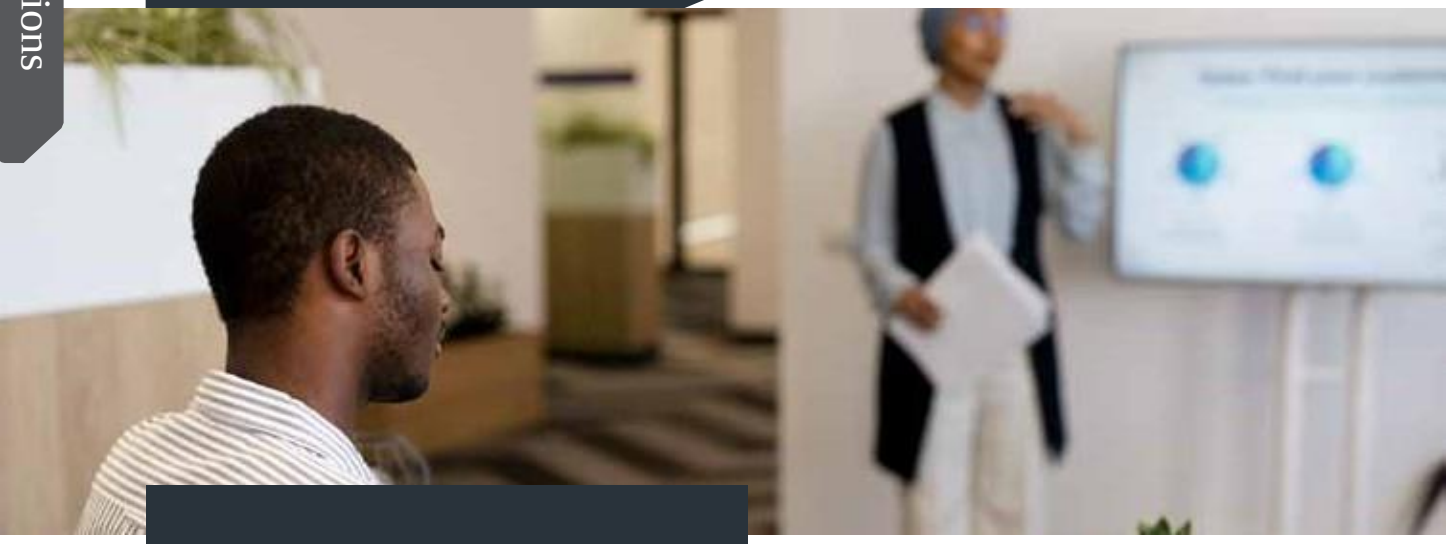
- **Renforcement des compétences sectorielles :** Nos programmes permettent aux participants d'acquérir des compétences pratiques dans des secteurs spécifiques comme l'énergie, l'emploi, l'éducation et la justice, où des solutions innovantes sont nécessaires pour répondre aux enjeux actuels.

- **Conception de politiques publiques efficaces :** Nos formations offrent les outils nécessaires pour concevoir et piloter des politiques publiques qui répondent aux besoins réels des populations, en intégrant les exigences de performance et de durabilité.

- **Gestion des conflits et des données :** Que ce soit dans le domaine judiciaire ou pénal, nos pro- grammes permettent de développer des compétences en gestion des conflits et en utilisation des données pour une gestion plus efficace des affaires et des processus.

Participez à nos formations pour renforcer vos compétences sectorielles et contribuer à la transformation et à la performance de votre institution dans des domaines clés tels que l'énergie, l'emploi, l'éducation et la justice

FORMATIONS SUR MESURE



Chez IFÉ Group, nous comprenons que chaque institution a des besoins uniques et spécifiques, qui exigent des solutions de formation adaptées à ses enjeux stratégiques. Nos formations sur mesure sont développées en étroite collaboration avec vous, pour répondre à vos objectifs et priorités. Que vous ayez besoin de renforcer vos compétences en management, de réussir une transformation numérique, ou de mieux maîtriser la régulation sectorielle, nous proposons des formations flexibles, ciblées et directement applicables.

Pourquoi choisir les Formations sur Mesure ?
Nos formations sur mesure sont conçues pour offrir une expérience d'apprentissage personnalisée, centrée sur les réalités spécifiques de votre secteur d'activité et les défis auxquels vous êtes confronté. En travaillant avec nos experts, vous bénéficiez de programmes entièrement personnalisables, qui s'adaptent à la fois à la durée de la formation, à la méthodologie pédagogique, et aux lieux où vous souhaitez qu'elles soient dispensées.

• **Flexibilité maximale :** Nos programmes sont conçus pour être ajustés en fonction de vos contraintes de temps et de vos priorités institutionnelles. Qu'il s'agisse de formations intensives sur quelques jours ou d'accompagnements plus longs, nous structurons les sessions de manière à maximiser leur impact tout en s'intégrant harmonieusement dans l'emploi du temps de vos équipes.

• **Pertinence et applicabilité immédiate :** Nos formations sur mesure sont spécifiquement élaborées pour répondre aux besoins immédiats de votre institution. Les méthodes et les outils que nous partageons sont directement applicables dans vos projets et activités, assurant un retour sur investissement tangible.

• **Accompagnement dédié :** En optant pour une formation sur mesure, vous bénéficiez d'un suivi personnalisé tout au long du programme, afin d'ajuster les contenus pédagogiques en fonction de l'évolution des besoins de votre organisation. Notre objectif est de garantir une évolution continue des compétences de vos équipes, en phase avec vos ambitions de croissance et de développement.

Exemples de Programmes sur Mesure :

1. **Leadership transformationnel**

Ce programme, destiné aux cadres exécutifs et dirigeants, vise à renforcer leurs compétences en leadership dans le cadre de changements organisationnels. Il les forme à diriger des transformations, à mobiliser leurs équipes, et à gérer le changement de manière proactive. Le programme est particulièrement adapté aux réformes structurelles, fusions, ou modernisations des services publics et privés.

2. **Gestion des projets complexes**

Cette formation cible les responsables de projets stratégiques dans des secteurs clés comme l'énergie, les infrastructures et la santé. Elle leur enseigne à gérer des projets de grande envergure tout en respectant des contraintes réglementaires et financières, en optimisant les ressources, maîtrisant les risques, et atteignant les objectifs dans les délais et budgets impartis

Autres Domaines de Formations Sur Mesure :

- **Transformation numérique :** Accompagner la digitalisation de vos processus organisationnels, en assurant que vos équipes maîtrisent les outils technologiques nécessaires pour améliorer l'efficacité et la productivité.
- **Régulation sectorielle :** Formation destinée aux cadres des agences de régulation et des institutions publiques pour renforcer leurs capacités à suivre et à réguler les industries stratégiques (énergie, télécommunications, environnement, etc.).
- **Planification stratégique :** Développer une vision claire et des compétences en gestion stratégique pour les cadres en charge de la définition et de l'exécution des politiques publiques ou des plans d'af- faires.
- **Gestion de la performance :** Optimiser la performance organisationnelle et les indicateurs clés pour garantir que les objectifs institutionnels sont atteints avec efficacité et transparence.

Comment fonctionnent les Formations sur Mesure ?

1. **Diagnostic et analyse des besoins :** Nous débutons avec vos équipes pour comprendre vos attentes, défis, et compétences à développer. Nous analysons votre secteur d'activité et vos objectifs spécifiques.
2. **Conception d'un programme personnalisé :** À partir de cette analyse, nous élaborons une formation sur mesure, avec des modules adaptés à vos besoins à court et long terme.
3. **Déploiement flexible :** Nous adaptons les formats (présentiel, à distance ou hybride) et le calendrier en fonction de vos préférences, et proposons différentes options de lieux de formation.
4. **Suivi et évaluation des résultats :** Nous évaluons l'impact des compétences acquises et vous fournissons un rapport avec des recommandations pour la continuité du développement.

En optant pour les formations sur mesure d'IFÉ Group, vous investissez dans des programmes personnalisés qui non seulement renforcent les compétences de vos équipes, mais qui alignent également votre organisation sur les meilleures pratiques et les exigences modernes. Nos experts vous accompagnent tout au long de ce processus pour garantir des résultats durables et un impact direct sur vos performances.

COACHING INDIVIDUEL

Chez IFÉ Group, nous proposons des pro- grammes de coaching individuel intensifs et personnalisés destinés aux cadres supérieurs, dirigeants et managers qui souhaitent développer rapidement des compétences spécifiques et répondre à des objectifs de carrière précis. Nos séances de coaching sont conçues pour offrir un accompagnement sur mesure, centré sur vos besoins et vos défis personnels, avec un suivi personnalisé pour garantir des résultats concrets et mesurables.

Nos programmes de coaching permettent de développer vos capacités de leadership, d'optimiser votre prise de décision et d'ac- quérir les compétences essentielles pour naviguer avec succès dans un environne- ment professionnel complexe et en constante évolution. Que vous cherchiez à surmonter des défis spécifiques, à gérer des transitions organisationnelles, ou à renforcer votre impact au sein de votre organisation, nos séances sont conçues pour vous apporter les outils et les stratégies nécessaires.



Pourquoi choisir le Coaching Individuel avec IFÉ Group ?

1. **Personnalisation complète :** Chaque session de coaching est conçue pour répondre à vos objectifs personnels, que ce soit pour améliorer vos compétences en leadership, renforcer votre résilience face aux changements, ou encore maîtriser des stratégies de gestion complexes. Nos coachs travaillent avec vous pour définir des objectifs clairs et personnalisés, assurant que chaque session soit pertinente et adaptée à vos besoins.
2. **Progrès rapide et mesurable :** Nos séances de coaching se concentrent sur des résultats immédiats et pratiques. Vous bénéficierez de conseils d'experts et d'outils personnalisés qui vous permettront d'atteindre rapidement vos objectifs professionnels. Nous assurons un suivi régulier pour mesurer vos progrès et ajuster les stratégies en fonction de votre évolution.
3. **Flexibilité totale :** Nos programmes de coaching s'adaptent à votre emploi du temps et à vos contraintes professionnelles. Que vous préfériez des sessions en présentiel, à distance ou dans un format hybride, nos coachs s'ajustent à vos préférences pour garantir une expérience d'apprentissage fluide et sans perturbation dans votre quotidien.
4. **Accompagnement par des experts :** Nos coachs sont des professionnels aguerris ayant une longue expérience dans l'accompagnement des cadres supérieurs et dirigeants. Ils comprennent les défis uniques auxquels sont confrontés les leaders et managers, et sont qualifiés pour vous fournir des solutions concrètes et sur mesure qui sont immédiatement applicables dans votre contexte professionnel.

Exemples de Programmes de Coaching :

1. Coaching en leadership stratégique pour les dirigeants d'entreprises

Ce programme de coaching est conçu pour les dirigeants et cadres exécutifs souhaitant renforcer leurs compétences en leadership stratégique. Le coaching aide à améliorer votre capacité à prendre des décisions stratégiques, à piloter les performances de l'organisation, et à développer une vision à long terme. Le coach vous guidera dans la gestion des situations complexes, dans la mobilisation de vos équipes et dans la mise en place de stratégies de transformation efficaces.

Objectifs :

- *Développer des stratégies de leadership adaptées à votre environnement professionnel.*
- *Accroître votre impact en tant que dirigeant en renforçant vos capacités de prise de décision.*
- *Maîtriser les outils de gestion stratégique pour piloter la performance de vos équipes.*

2. Coaching en gestion du changement pour accompagner les transitions majeures

Ce programme est destiné aux leaders et managers qui doivent gérer des transitions organisationnelles majeures, telles que des réformes structurelles, des fusions d'entre- prises, ou des changements de modèle d'affaires. Le coaching vous permet de dével- opper une stratégie de gestion du changement claire et d'accompagner vos équipes dans cette transformation en minimisant les résistances et en maximisant l'engage- ment des parties prenantes.

Objectifs :

- *Développer des compétences en gestion du changement pour piloter des transitions organisationnelles complexes.*
- *Apprendre à gérer les résistances au changement et à mobiliser les équipes autour d'une vision commune.*
- *Concevoir et mettre en œuvre des plans de communication et de formation pour accompagner le changement de manière fluide et cohérente.*



Autres Domaines de Coaching Individualisé :

- **Coaching en gestion des crises :** Acquérir des outils de gestion de crise et de communication stratégique pour naviguer avec succès dans des situations d'urgence et de forte pression. Ce programme aide les leaders à anticiper les crises, à gérer les impacts et à restaurer la confiance des parties prenantes.

- **Coaching en gestion de la performance :** Apprendre à instaurer une culture de la performance au sein de votre équipe, en fixant des objectifs clairs, en créant des mécanismes de suivi et en optimisant les résultats tout en maintenant la motivation et l'engagement des collaborateurs.

- **Coaching en prise de parole en public :** Maîtriser les techniques de communication en public pour renforcer votre impact lors de présentations, réunions d'équipe ou interventions médiatiques. Ce programme vous aide à développer votre charisme, votre assurance et à transmettre vos messages avec clarté et conviction.



Comment fonctionne le Coaching Individuel ?

1. Diagnostic personnalisé : Nous commençons par un entretien avec vous pour analyser vos besoins et vos objectifs de développement. Cette étape permet à nos coachs de comprendre précisément vos défis professionnels et de concevoir un programme de coaching sur mesure.

2. Développement d'un plan d'accompagnement : Une fois les objectifs définis, nous élaborons un plan d'accompagnement personnalisé, avec des étapes claires et des actions spécifiques à mettre en œuvre. Ce plan peut inclure des exercices pratiques, des études de cas, et des simulations pour renforcer vos compétences.

3. Sessions de coaching : Les sessions sont organisées de manière flexible, en fonction de votre emploi du temps. Chaque session est une opportunité de progresser dans votre parcours, avec un focus sur vos résultats à court et moyen terme.

4. Évaluation et suivi des résultats : À la fin du programme, nous réalisons une évaluation des résultats obtenus et définissons ensemble les prochaines étapes pour continuer à améliorer vos compétences. Un suivi régulier peut être mis en place pour maintenir les acquis et ajuster les stratégies au fur et à mesure de votre évolution.

Avec IFÉ Group, le coaching individuel vous permet de franchir une nouvelle étape dans votre carrière et de devenir un leader stratégique capable de relever les défis de demain. Nos coachs sont à vos côtés pour vous guider tout au long de votre parcours, en vous offrant des solutions pratiques et en assurant une évolution continue de vos compétences.

Optez pour notre coaching individuel et transformez vos compétences en atouts stratégiques pour la réussite de vos projets et de votre organisation.



VOYAGES D'ÉTUDE ET IMMERSIONS

Chez IFÉ Group, nous offrons l'opportunité unique de participer à des voyages d'étude et immersions professionnelles, où vous pourrez observer et interagir avec des leaders d'institutions publiques et privées dans des environnements internationaux. Ces voyages d'étude sont conçus pour vous permettre de mutualiser les bonnes pratiques, d'acquérir des compétences directement sur le terrain, et de découvrir comment les meilleures organisations gèrent leurs opérations de manière innovante et efficace.

Nos voyages d'étude ne sont pas seulement des visites ; ils sont une expérience immersive où vous aurez accès à des ateliers pratiques, des rencontres avec des experts, et des échanges approfondis sur des sujets d'actualité dans votre domaine. Ces programmes offrent une perspective unique et vous per- mettent de repartir avec des solutions concrètes et des inspirations stratégiques que vous pourrez appliquer directement dans votre organisation.



Pourquoi Participer à un Voyage d'Étude avec IFÉ Group ?

1. Apprentissage par l'immersion : Nos voyages d'étude vous permettent de plonger dans des environnements professionnels de pointe, où vous pourrez observer les meilleures pratiques en action et découvrir comment des institutions innovantes et performantes fonctionnent au quotidien. Que ce soit dans le secteur public ou privé, vous aurez l'occasion d'échanger directement avec les leaders et décideurs qui pilotent ces organisations.

2. Exposition aux dernières innovations : En participant à nos voyages d'étude, vous aurez accès aux dernières innovations en matière de gestion, de gouvernance, et de technologies. Nos destinations clés sont choisies pour leur avance dans des secteurs tels que la gestion publique, la transformation numérique, ou la régulation sectorielle, vous offrant ainsi des perspectives nouvelles sur les défis que vous rencontrez.

3. Réseautage international : Ces voyages sont une opportunité exceptionnelle de développer votre réseau au niveau inter- national. Vous rencontrerez des pairs, des experts et des responsables d'institutions renommées, avec qui vous pourrez échanger des idées et établir des relations de collaboration qui pourraient enrichir vos projets futurs.

4. Solutions pratiques et inspirantes : Contrairement à des formations théoriques, les voyages d'étude vous offrent des compétences pratiques que vous pouvez immédiatement appliquer dans votre contexte professionnel. Vous verrez comment les institutions visitées gèrent les défis similaires aux vôtres et pourrez adapter leurs approches aux réalités de votre organisation.



Destinations Clés :

1. **Dubaï : Visites d'entreprises innovantes dans la gestion publique et les technologies**

Dubaï est l'une des villes les plus dynamiques et avant-gardistes au monde en matière de gestion publique et d'innovation technologique. Lors de ce voyage d'étude, vous aurez l'occasion de visiter des institutions publiques qui sont des modèles en termes de transformation numérique et de gestion intelligente des services publics. Vous explorerez également des entreprises leaders dans les secteurs technologiques, qui vous présenteront des solutions innovantes pour l'optimisation des processus, la gestion des données et l'automatisation des services.

Objectifs :

- *Découvrir comment Dubaï utilise les technologies pour améliorer la gouvernance publique et l'efficacité des services.*
- *Observer des modèles de gestion innovants dans des secteurs clés tels que l'urbanisme, l'énergie, ou les trans- ports intelligents.*
- *Échanger avec des leaders d'entreprises technologiques sur la manière d'implémenter des solutions numériques dans vos projets institutionnels.*

2. **Casablanca : Immersion dans des institutions spécialisées en gouvernance publique**

Casablanca est un hub pour les institutions publiques et privées en Afrique du Nord, et constitue un modèle de gouvernance publique et de réforme institutionnelle. Ce voyage d'étude vous offre l'opportunité d'immerger vos équipes dans des institutions qui ont réussi des réformes structurelles profondes, avec un focus sur l'efficacité gouvernementale, la gestion de la performance et l'optimisation des processus administratifs. Casablanca est également une destination stratégique pour observer la collaboration entre le secteur public et privé dans la mise en place de partenariats public-privé (PPP) réussis.

Objectifs :

- *Comprendre les modèles de gouvernance publique appliqués dans les institutions marocaines et les processus de réforme réussis.*
- *Découvrir comment les institutions publiques et privées travaillent ensemble dans des projets communs, notamment dans les secteurs de l'énergie, de la finance, et des infrastructures.*
- *Échanger avec des responsables sur la gestion de la performance publique et l'application des meilleures pratiques en matière de gestion des ressources.*



Autres Destinations Possibles :

- ***Paris :*** *Visites des institutions publiques françaises et découvertes des stratégies de gestion de la performance et de digitalisation des services publics. Vous verrez comment les réformes administratives et les innovations technologiques transforment les services publics en France, et comment les institutions françaises gèrent les budgets programmes et le suivi-évaluation.*
- ***Istanbul :*** *Immersion dans des projets d'infrastructure et de développement urbain, avec des visites d'entreprises et d'institutions en charge de grands projets d'urbanisme. Apprenez comment Istanbul a su devenir une plateforme pour les partenariats public-privé et comment elle gère ses grands projets de transformation.*
- ***Dakar :*** *Voyage d'étude pour explorer les institutions publiques sénégalaises en matière de gouvernance locale, avec un focus sur les initiatives de décentralisation et de développement des services publics à l'échelle locale. Découvrez les projets en cours pour renforcer la gestion des collectivités locales et l'administration publique au Sénégal.*

Pourquoi Participer à un Voyage d'Étude avec IFÉ Group ?

- ***Une expérience immersive unique :*** *Vous aurez l'opportunité d'observer de près des modèles de gestion innovants et d'acquérir des compétences pratiques en interagissant directement avec les leaders d'institutions internationales reconnues.*
- ***Des échanges directs avec des experts :*** *Nos voyages d'étude incluent des sessions d'échanges avec des experts de renommée mondiale et des décideurs clés dans chaque domaine visité. Ces interactions vous permettront d'obtenir des réponses directes à vos questions spécifiques et de repartir avec des solutions concrètes.*
- ***Perspectives internationales :*** *Les voyages d'étude sont une fenêtre ouverte sur les meilleures pratiques internationales, que vous pourrez adapter à votre propre contexte organisationnel pour améliorer l'efficacité et la performance de vos projets.*
- ***Réseautage de haut niveau :*** *Vous établirez des contacts avec des professionnels et des institutions de premier plan, ouvrant la voie à des partenariats et à des collaborations futures.*

En participant aux voyages d'étude d'IFÉ Group, vous bénéficierez d'une expérience de terrain enrichissante, qui vous permettra non seulement d'élargir vos connaissances, mais aussi de développer de nouvelles compétences et de renforcer votre réseau professionnel à l'international. Ces voyages sont un investissement stratégique pour toute organisation cherchant à innover et à améliorer ses processus de gestion et de gouvernance.

Rejoignez-nous dans ces destinations clés pour acquérir des pratiques d'excellence et revenir avec des solutions concrètes à mettre en œuvre dans votre institution !



Comment S'inscrire ?

Nous avons conçu un processus d'inscription simple et rapide pour vous permettre de réserver votre place dans nos formations en toute tranquillité. Suivez ces étapes pour vous inscrire à la formation de votre choix :

1. Choisissez votre formation

• **Parcourez notre catalogue :** Explorez notre large gamme de formations dans les domaines de la gouvernance, du management, des ressources humaines, des finances publiques, et bien d'autres encore. Sélectionnez la formation qui correspond le mieux à vos besoins professionnels et aux objectifs de votre organisation.

• **Assistance personnalisée :** Si vous avez besoin de conseils pour choisir la formation qui vous convient, notre équipe est à votre disposition pour vous aider à faire le meilleur choix en fonction de vos objectifs de développement personnel et organisationnel.

2. Inscription en ligne

• **Rendez-vous sur notre site web :** Accédez à la plateforme d'inscription via www.formation.ifeconsult.org. Notre site est conçu pour offrir une expérience utilisateur fluide et vous permettre de vous inscrire en quelques étapes simples.

• **Suivez les étapes d'inscription :** Après avoir choisi la formation souhaitée, suivez-les instructions détaillées pour compléter le formulaire d'inscription. Vous pouvez également indiquer vos préférences spécifiques pour les formations sur mesure si vous optez pour une personnalisation du programme.

3. Confirmation et pré-inscription

• **Recevez une attestation de pré-inscription :** Une fois votre formulaire d'inscription soumis, vous recevrez une attestation de pré-inscription par e-mail. Ce document valide votre participation à la formation sélectionnée, sous réserve de la finalisation du processus d'inscription.

• **Informations complémentaires :** Vous recevrez également un ensemble d'informations pratiques concernant la formation choisie (dates, lieux, logistique, etc.), ainsi que les étapes à suivre pour finaliser votre dossier.

4. Paiement sécurisé

• **Modes de paiement variés :** Finalisez votre inscription en effectuant le paiement sécurisé. Nous proposons plusieurs options de paiement, y compris le virement bancaire, les paiements en ligne, et d'autres modes selon vos préférences.

• **Facture et reçu :** Une fois le paiement effectué, vous recevrez une facture officielle ainsi qu'un reçu de votre inscription confirmée. Vous pourrez également demander un devis personnalisé si votre institution en a besoin avant le règlement.

IFÉ FORMATION

Contactez-nous

Pour toute information supplémentaire,
inscription ou demande de renseignements, n'hésitez pas à nous contacter.
Notre équipe est à votre disposition pour vous accompagner
et répondre à toutes vos questions concernant nos
programmes de formation,
nos offres sur mesure, et nos services d'accompagnement professionnel.

Adresse :
91 Ouakam, Dakar, Sénégal
📞 Téléphone :
+221 33 860 34 77
✉️ E-mail :
contact@ifeconsult.org
🌐 Site web :
www.formation.ifeconsult.org