

La GRH au Maroc

Si on veut donner une définition de la gestion des ressources humaines, on peut dire que c'est un ensemble de fonctions et de mesures ayant pour objectif d'optimiser, de mobiliser et développer les ressources du personnel pour une plus grande efficacité, au profit de la productivité d'une organisation.

Cette gestion intervient dans divers domaines relatifs à la présence du salarié au sein de l'entreprise : le recrutement, la formation, la motivation, la communication, les conditions du travail, la gestion des conflits.

Recrutement, gestion du temps de travail, évaluation du personnel, GPEC Ce sont des termes qui se vulgarisent au sein de l'entreprise Marocaine depuis une vingtaine d'année.

Aujourd'hui au Maroc, on commence à sentir une prise en compte des ressources humaines comme variable clé dans la stratégie de l'entreprise, et non plus comme un facteur générateur de coût, aussi l'entreprise commence à mesurer l'importance de l'implication de l'encadrement intermédiaire dans la gestion de ses ressources humaines.

Cette évolution des pratiques de la gestion des ressources humaines, peut être considérée comme une évolution naturelle fondée sur des pratiques historiquement et géopolitiquement « importées », mais aussi, imposée par le contexte économique mondial qui évolue avec une rapidité, qui ne laisse aucune chance pour l'entreprise qui n'instaure pas dans son organisation, une vraie gestion des ressources humaines bâtie sur l'efficacité et la réactivité.

Dans ce contexte, on constate la multiplication de politiques centrées sur un objectif de « gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences », incluant une approche qualitative du contenu des emplois et offrant aux spécialistes de la fonction RH un ensemble d'outils modernes permettant de trouver l'équilibre entre besoins et ressources.

Certes il reste certains obstacles à franchir, surtout en ce qui concerne la culture et le partage des fonctions au sein de l'entreprise, mais aussi, au niveau financier, pour permettre des politiques RH bien adaptées aux besoins de l'entreprise en matière de formation et de compétences.

La conjoncture marocaine voit naître des entreprises soucieuses d'assurer une Gestion des Ressources Humaines efficace et efficiente, ce qui laisse présager un bel avenir pour la fonction au Maroc.

***La GRH est une vision globale des Ressources Humaines
qu'il faut :***

***Mobiliser, développer, sur lesquelles il faut investir
Ces ressources sont les premières ressources stratégiques
de l'entreprise, la fonction elle-même devient majeure et
Acquiert le statut de grande fonction stratégique.***

Les mutations technologiques, le ralentissement de la croissance, le développement de la concurrence, etc. ces éléments ont modifié profondément la **GRH**, c'est pourquoi un renouvellement des pratiques s'est avéré nécessaire, en quelques années, la fonction personnelle se transforme en fonction **RH**. Ce changement d'appellation est un changement de perspectives et de pratiques.

Face aux défis économiques, sociaux et technologiques des années 2000, la qualité du **Management Ressources Humaines (MRH)**, est devenue un facteur clé de succès pour toute entreprise.

Au travers de leur management stratégique, les entreprises voient les ressources humaines comme le moyen d'accroître leur compétitivité. C'est le premier pas d'une stratégie en les mettant en parallèle avec les priorités de l'entreprise afin de combler les écarts entre la situation actuelle et la situation désirée.

Les professionnels de la fonction se mettent d'accord sur trois objectifs :

- Adéquation qualitative et quantitative des ressources humaines aux besoins actuels et futurs de l'entreprise.
- Intégration des objectifs de rentabilité et de développement de l'entreprise avec l'objectif de développement des ressources humaines.
- Optimisation des performances des ressources humaines afin de participer aux objectifs globaux.

Aujourd'hui, les chefs d'entreprises savent qu'une mobilisation optimale des ressources humaines donne à l'entreprise un avantage compétitif, détermine cette conviction, et contribue à l'émergence de la fonction du personnel et sa transformation en ressources humaines.

Communiqué de presse

Où va le recrutement au Maroc ? Recruter au Maroc aujourd'hui et demain Méthodes et retour sur investissement

C'est le thème du 4ème Colloque GRH au Maroc (www.grhaumaroc.com) organisé par MCC à Casablanca le 8 novembre prochain à l'hôtel Sheraton.

Les objectifs de ce colloque visent à répondre aux questions suivantes :

- Recrutement : quelles en sont les conditions de réussite ?
- Qui sont aujourd'hui les acteurs du recrutement qui déterminent ce marché ?
- Quelles sont les données chiffrées de ce secteur ?
- Quelles perspectives pour les prochaines années, au regard des perspectives économiques sans précédent que connaît le Maroc ?
- Quelles synergies entre les acteurs publics et privés, nationaux et internationaux ?
- Recrutement intégré/externalisé : quelles valeurs ajoutées ?

Cette journée s'adresse aux professionnels du recrutement et des politiques d'emploi au Maroc et à l'international. Elle vise à rassembler les professionnels suivants : Cabinets, DRH, Fonctionnaires en charge de l'emploi, Consultants, professionnels des ressources humaines, Formateurs, universités et grandes écoles...) ainsi qu'aux journalistes spécialisés dans les domaines de l'emploi et du recrutement.

L'occasion de ce colloque, un Répertoire du Recrutement au Maroc sera édité sous forme de cd-rom et diffusé à plus de deux mille exemplaires au Maroc et dans plusieurs pays.

Concept inédit, le colloque GRH au Maroc a été créé en 2004 par MRH France, FMP Maroc et MCC. Chaque année, le colloque GRH au Maroc aborde une thématique qui intéresse le

développement de la fonction ressources humaines au Maroc. Le premier colloque GRH avait pour thème « Quarante ans de GRH au Maroc » présentant une exposition en sept tableaux résumant l'ensemble de la fonction. Le 2ème Colloque a porté sur le thème « DRH, Business Partenaire » et l'édition de l'année dernière a traité le sujet de l'Informatique sans frontières et les ressources humaines.

Des entreprises comme ONA, SIMENS, OCP, SAP, LMS ORH, Oracle, MAROC TELECOM, GROUPE MERCURE, MEDITEL, HRBC, ATLAS BLUE ont participé aux précédentes éditions du Colloque GRH au Maroc. Plus de deux cent entreprises marocaines y participent chaque année.